



**GLOBAL
PROJECT
PERFORMANCE**

meetbare groei in
verbetermanagement

Corporate Brochure

Geaccrediteerde Trainingen & Consulting

Paul Mooij
Gemeente Amsterdam

Direct spreken met één van onze praktijktrainers?

 **030-2211987**

Inhoudsopgave

.....	1
1. Missie.....	2
1.1 Succesvol veranderen om uw strategische visie te realiseren.....	2
1.2 Accredited Training & Accredited Consulting Organisation.....	2
1.3 Onze opdrachtgevers: samenspel in uw organisatie	3
2. Visie	4
2.1 Hoe wendbaar is uw organisatie?.....	4
2.2 Waar is voor uw organisatie het meeste winst te boeken?	5
2.3 Methodieken: waarom zou u zelf het wiel uitvinden?	5
2.4 Holistische benadering en aansluiting op uw praktijk	6
2.5 Diensten en aanpak	6
3. Accredited Consulting	7
3.1 Accredited Consulting Partner AXELOS & APMG	7
3.2 Organisatiediagnostiek	7
3.3 Verbetertrajecten	8
3.4 Leiderschap en Cultuur	8
3.5 Consultants uit de praktijk	8
3.6 Naar Diensten Organisatie Ontwikkeling	9
4. Accredited Training.....	9
4.1 CEDEO score Open Training & Incompany Maatwerk > 9	9
4.2 Meer dan 100 trainingen.....	9
4.3 Maandelijks open trainingen door heel Nederland	9
4.4 De beste cursuslocaties.....	10
4.5 CEDEO score open trainingen: 9.....	10
4.6 Geoptimaliseerd leerproces.....	10
4.7 Eerste geaccrediteerde IPMA Keurmerk Opleider in Nederland	10
4.8 GPP Praktijktrainingen op maat voor uw organisatie.....	11
4.9 Naar Overzicht trainingen	12
5. Over Global Project Performance.....	12
5.1 Organisatie & Adres.....	12
5.2 Wilt u met ons samenwerken?	12
5.3 Learn to Build & Build to Learn.....	13
5.4 Management	14
6. Wat onze klanten zeggen	15
7. Copyrights en Trademark Statements	20

1. Missie

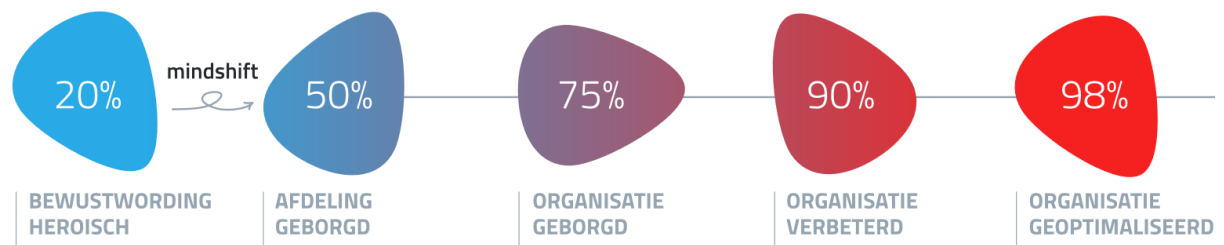
1.1 Succesvol veranderen om uw strategische visie te realiseren

Tijdige, kosten efficiënte en effectieve realisatie van het portfolio van projecten en veranderingen die nodig zijn om uw strategische visie en ambities te realiseren.

Dat is wat onze klanten bezig houdt. Hoe doe je dat?

Wij adviseren en ondersteunen bij de professionalisering van organisaties, managers en medewerkers in het hele spectrum van project- en verandermanagement.

Wij helpen uw organisatie om een aanpak op maat te ontwikkelen die naadloos aansluit bij uw specifieke omstandigheden en prioriteiten. We ondersteunen bij de invoering en de borging zodat u steeds beter wordt.



1.2 Accredited Training & Accredited Consulting Organisation

Global Project Performance onderscheid zich van grote opleiders, consultantorganisaties en andere specialisten door:

- De combinatie van geaccrediteerde training en consulting waardoor wij organisaties kunnen ondersteunen tot en met het boeken van de baten.
- Alle methodieken die nodig zijn om prestaties te verbeteren langs het hele Agile Spectrum van productniveau tot het strategisch portfolioniveau.

1.3 Onze opdrachtgevers: samenspel in uw organisatie

Wij werken voor zes verschillende type opdrachtgevers in organisaties. Samen hebben zij het vermogen om de prestaties van de organisatie duurzaam te verbeteren.

Op organisatieniveau:

- De "Head of Profession" is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van de aanpak.
- HR zorgt voor training en opleiding van management en medewerkers.
- De lijnmanager is opdrachtgever, voert veranderingen door en levert resources.



De Head of Profession



De HR Manager



De Lijnmanager

Op individueel niveau:

- De fulltime projectmanagement professional heeft projectmanagement als loopbaan gekozen.
- De parttime projectmanagement professional doet dit naast zijn of haar dagelijkse functie.
- De stakeholder of het teamlid leveren een specialistische bijdrage aan het project.



De Projectmanagement Professional



De parttime projectmanagement professional



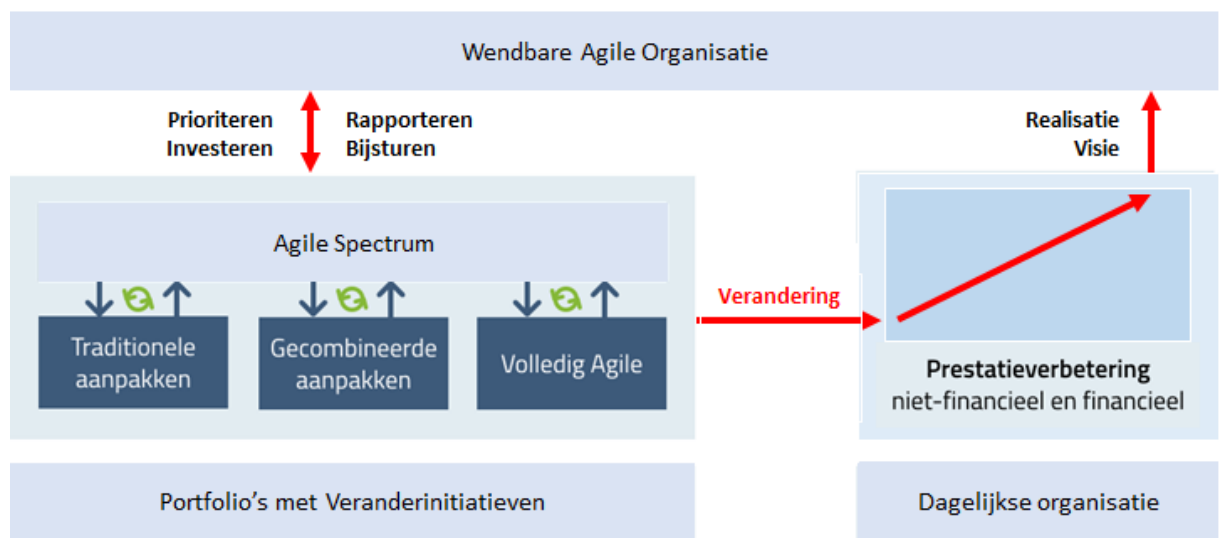
De stakeholder of projectteamlid

2. Visie

2.1 Hoe wendbaar is uw organisatie?

Nu veranderingen een steeds grotere IV- component (informatievoorziening) kennen, ontstaat steeds meer behoefte aan wendbaarheid. Niet langer alleen op het niveau van productontwikkeling. Maar juist ook op project-, programma- en strategisch portfolioniveau.

Wij helpen organisaties bij de professionalisering van project-, programma- en (strategisch) portfoliomanagement langs het hele agile spectrum.



Steeds meer organisaties passen een hybride aanpak toe waarbij traditionele aanpakken en agile aanpakken worden gecombineerd. Integraal portfoliomanagement zorgt daarbij voor het management van risico's, afhankelijkheden, resources en benefits verenigd in de context van de strategische prioriteiten van de organisatie.

2.2 Waar is voor uw organisatie het meeste winst te boeken?

Om succesvol te worden in het management van projecten, veranderingen en portfolio's is het belangrijk om een duidelijk onderscheid te maken in deze verschillende disciplines.

In de onderstaande afbeelding treft u een overzicht van de verbeterdisciplines die wij in onze dienstverlening onderscheiden.



Wilt u weten waar de grootste kansen voor uw organisatie liggen? Of hebt u andere vragen? Neem dan even vrijblijvend contact op: 030 22 11 987. U kunt dan direct met één van onze trainers of adviseurs spreken.

2.3 Methodieken: waarom zou u zelf het wiel uitvinden?

Standaardmethodieken hebben als groot voordeel dat ze u het wiel niet zelf hoeft uit te vinden. Hierdoor kunnen uw organisatie, haar management en medewerkers sneller groeien.

De sleutel tot succesvolle inzet van methodieken is de kunst om de principes van de methodiek centraal te stellen en te borgen bij het op maat maken van de methodiek voor de specifieke omstandigheden van uw organisatie.



PRINCE2®, PRINCE2 Agile®, MoR®, MoP®, P30®, MSP® is a registered trademark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved. The Swirl logo™ is a trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.

Global Project Performance is geaccrediteerd voor alle gangbare methodieken op het gebied van project- en verandermanagement in Nederland.

2.4 Holistische benadering en aansluiting op uw praktijk

In de praktijk van organisaties zien we vaak dat theoretische modellen teveel “uit het boek” worden ingezet. Vaak ondermijnt dit het draagvlak voor best practice methodes en leidt dit tot onnodige en niet-effectieve bureaucratie. Daarom gaan we altijd uit van een holistische benadering.



In onze benadering zoeken we altijd een optimale balans tussen: gedrag, cultuur, leiderschap en competenties; praktische tools en technieken; efficiënte maar effectieve processen; heldere rollen en verantwoordelijkheden; volledig toegesneden op het specialisme van uw branche, organisatie of functionele afdeling.

2.5 Diensten en aanpak

Global Project Performance ondersteunt de ontwikkeling van organisaties en de individuele competenties van managers en medewerkers.



3. Accredited Consulting

3.1 Accredited Consulting Partner AXELOS & APMG

Met onze accreditaties als consulting organisatie onderscheiden we ons van trainingsbureaus en grote opleiders. Global Project Performance is officieel geaccrediteerd door AXELOS en APMG International als geaccrediteerde consulting organisatie.

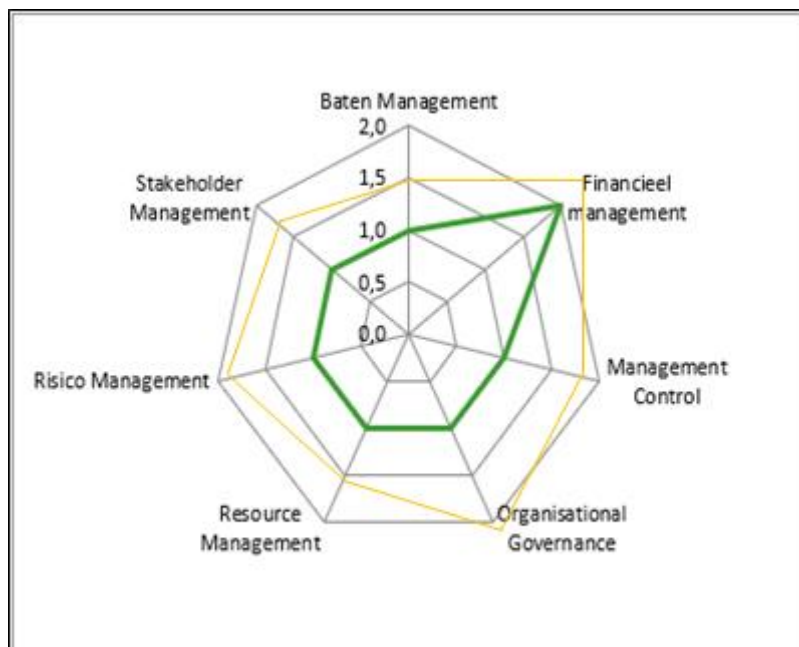


Dit betekent dat onze adviseurs en consultants periodiek opnieuw worden onderworpen aan een diepgaand assessment en dat onze kwaliteitssystemen en oplossingen aan de hoogste eisen en marktstandaards voldoen.

3.2 Organisatiediagnostiek

Wij helpen organisaties en teams om hun inzicht te vergroten in sterktes en zwaktes van project-, verander- en portfoliomanagement.

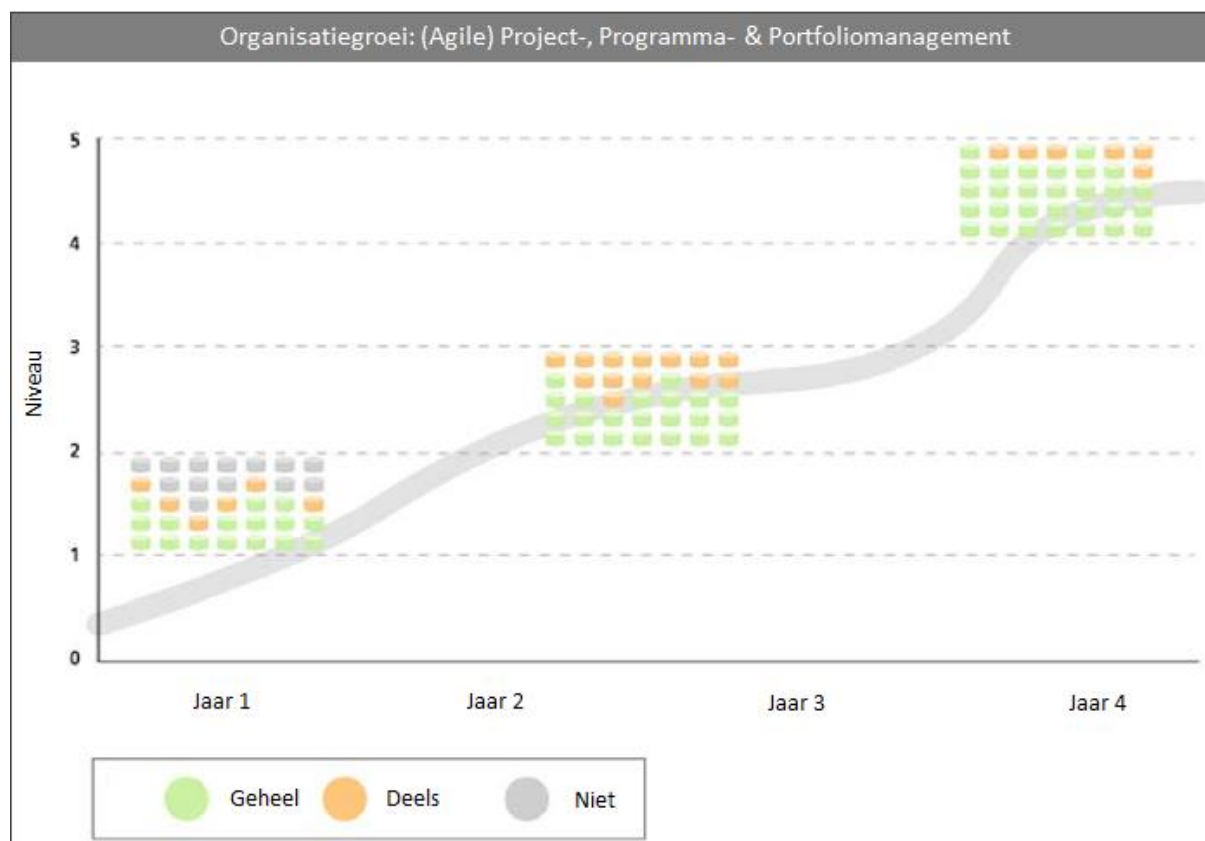
Dit stelt hen in staat om zelf te bepalen waar ze hun budgetten voor professionalisering van project-, verander- en portfoliomanagement het best kunnen investeren.



Door het leiderschap van de organisatie en de teams hier actief bij te betrekken wordt draagvlak en commitment voor verdere prestatieverbetering ontwikkeld. We meten volwassenheid en groei daarin.

3.3 Verbetertrajecten

Op basis van een nulmeting kan worden vastgesteld wat de huidige volwassenheid is, waar de meeste winst te behalen is, en welke verbeterstappen prioriteit zouden moeten krijgen in de context van de actuele situatie en het strategisch plan.



Het doel van verbeterplanning is niet alleen om een aanpak te beschrijven maar vooral ook om deze daarna in te bedden en te borgen in de managementroutines van de organisatie.

3.4 Leiderschap en Cultuur

Zonder adequaat leiderschap kunnen managementmechanismen niet groeien en floreren. Daarom besteden wij in de verbetertrajecten die wij ondersteunen expliciet aandacht aan de ontwikkeling van leiderschap en cultuur. Hiervoor gebruiken volwassenheidsmetingen, interviews, workshops en desk research technieken.

3.5 Consultants uit de praktijk

Onze consultants zijn specialisten uit de praktijk. Ze zijn zelf jarenlang verantwoordelijk geweest als Head of Profession in organisaties in de publieke en private sector. Daarom weten ze wat de beste manieren zijn om daadwerkelijke veranderingen en verbeteringen te realiseren. Ze spreken uit ervaring.

3.6 Naar Diensten Organisatie Ontwikkeling

[Klikt u HIER dan komt u direct bij de diensten voor organisaties.](#)

4. Accredited Training

Global Project Performance is officieel geaccrediteerd door AXELOS, PeopleCert, APMG International als geaccrediteerde opleider. Dit betekent dat onze trainers, kwaliteitssystemen en cursusmaterialen moeten blijven voldoen aan de hoogste internationale marktstandaards.

4.1 CEDEO score Open Training & Incompany Maatwerk > 9

CEDEO is het HR-Keurmerk van Lloyd's register. De afgelopen jaren hebben we de dienstverlening rondom onze Open Trainingen en Incompany Maatwerk een aantal malen onafhankelijk laten beoordelen door de auditors van CEDEO.

Uit deze onderzoeken kwam steeds naar voren dat wij in ieder geval met een 9 gewaardeerd worden. Wij scoren sterk op ons specialisme, een klantgerichte en betrokken benadering en de prijs-kwaliteitverhouding.

4.2 Meer dan 100 trainingen

We voeren een samenhangend portfolio van meer dan 100 trainingen waarmee we kunnen voorzien in elke trainingsvraag om de prestaties van projecten, veranderingen en portfolio's te verbeteren.

4.3 Maandelijks open trainingen door heel Nederland

Global Project Performance voert een open cursusrooster van meer dan 100 trainingen. Deze trainingen worden maandelijks op meer dan 10 locaties in Nederland uitgevoerd.



4.4 De beste cursuslocaties

Wij werken in een vaste partnership met Regardz in Nederland. De cursuslocaties van Regardz behoren tot de beste in Nederland en worden standaard met een 9 gewaardeerd. Ze zijn altijd goed bereikbaar met de auto, de fiets of met het openbaar vervoer.

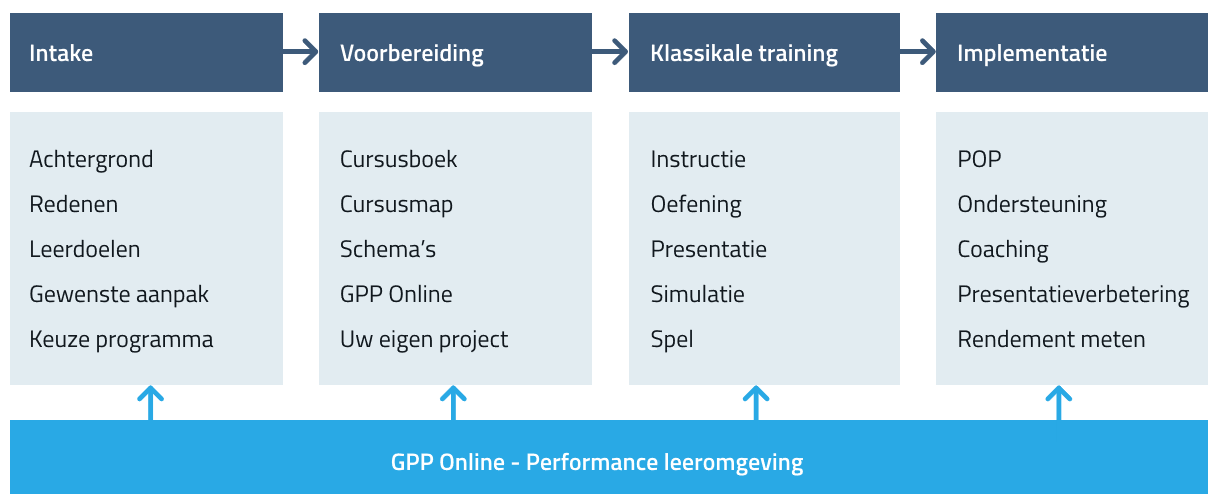
4.5 CEDEO score open trainingen: 9

CEDEO is het HR-Keurmerk van Lloyd's register. De afgelopen jaren hebben we de dienstverlening rondom onze open trainingen een aantal malen onafhankelijk laten beoordelen door de auditors van CEDEO. Uit deze onderzoeken

4.6 Geoptimaliseerd leerproces

Onze trainingen worden ondersteund door een integraal opleidingsproces van intake tot en met praktijkondersteuning.

De verschillende stappen in het proces worden volledig toegesneden op de behoefte van uw organisatie en individuele deelnemers aan onze open trainingen.



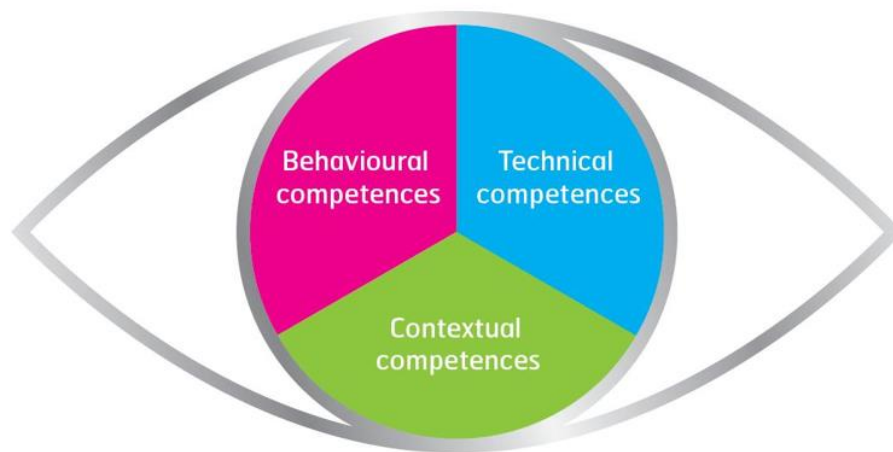
4.7 Eerste geaccrediteerde IPMA Keurmerk Opleider in Nederland

IPMA – International Project Management Association – is vertegenwoordigd in meer dan 50 landen en het enige instituut met een marktstandaard voor de competentie ontwikkeling van project-, programma- en portfoliomanagers en PMO'ers.

We zijn er trots op dat we de eerste geaccrediteerde IPMA Keurmerk Opleider in Nederland. Daarmee voldoen onze IPMA-trainingen aan de hoogste eisen.

Het mooie van het IPMA-curriculum is dat de Individuele Competentie Baseline van IPMA verder gaat dan alleen het ontwikkelen en certificeren van kennis en vaardigheden. IPMA certificeert ook de competenties en daarmee de ervaring van professionals.

IPMA dankt zijn populariteit in Nederland verder aan haar holistische benadering van competenties waaronder contextuele, technische en gedragscompetenties.



4.8 GPP Praktijktrainingen op maat voor uw organisatie

Een GPP Praktijktraining is een training waarbij niet de methodiek of een certificering als uitgangspunt wordt genomen maar uw concrete en belangrijkste praktijkuitdagingen.

GPP Praktijktrainingen worden zo ontworpen dat management en medewerkers met minimale moeite en tijd nieuwe kennis kunnen toepassen in hun dagelijkse werk. Daarom maken we vaak gebruik van Quick Reference Cards in plaats van een dik boek.

De onderwerpen in het programma worden bepaald op basis van een intake met de opdrachtgevers en de deelnemers.

Er wordt veel ruimte gemaakt voor praktijkopdrachten, presentatie, simulatie en discussie. Dit helpt bij bewustwording, ontwikkeling van inzicht, draagvlak en acceptatie.

4.9 Naar Overzicht trainingen

[Klikt u HIER dan komt u direct bij ons overzicht van meer dan 100 trainingen.](#)

5. Over Global Project Performance

5.1 Organisatie & Adres

Global Project Performance bestaat binnenkort 15 jaar. Ons hoofdkantoor is gevestigd in het WTC Papendorp. We werken dagelijkse met een team van 10 mensen en 15 geaccrediteerde trainer consultants aan de groei van onze klanten, hun managers, teams en medewerkers.

Global Project Performance

WTC Papendorp

Papendorpseweg 100

3528 BJ Utrecht

Tel: +31 (0) 30 22 11 987

Email: info@globalprojectperformance.com

Website: www.globalprojectperformance.com

BTW nummer: 8514.12.154.B01

KvK-nummer: 54711851

5.2 Wilt u met ons samenwerken?

Neem geheel vrijblijvend contact met ons op om de mogelijkheden te bespreken. U kunt ons bereiken op 030 22 11 987. U kunt dan direct spreken met een praktijktrainer of adviseur. U kunt ons ook mailen info@globalprojectperformance.com.

Wilt u graag een afspraak maken? U bent van harte welkom op ons kantoor in het WTC Papendorp in Utrecht. We komen ook graag naar u toe om kennis te maken.

5.3 Learn to Build & Build to Learn

Met onze incompany bouwreizen van een week naar de townships van Kaapstad bieden we onze klanten de mogelijkheid om hun medewerkers een projectmanagement training on the job aan te bieden, bij te dragen aan het MVO-beleid van uw organisatie en uw medewerkers de kans te bieden ervaring op te doen met ontwikkelingssamenwerking.

Tijdens de laatste bouwreis naar Kaapstad met ons team en maar liefst 40 klanten hebben we in een paar maanden tijd € 65.000,- bij elkaar gebracht door middel van een uitgebreid fondsenwervingsprogramma.



[Op onze website treft u meer informatie over onze inspirerende programma's >>>](#)



5.4 Management

Global Project Performance is opgericht door Peter Postema (1968). Peter is doctorandus in de economie (Erasmus Universiteit Rotterdam). Peter heeft in de afgelopen 25 jaar uitgebreide ervaring opgedaan in project-, verander- en portfoliomanagement in Nederland, Engeland, Duitsland, Frankrijk en Zuid Afrika.

Samen met een team van 15 specialisten waaronder de auteurs van de management methodieken ondersteunt Peter organisaties zoals het Ministerie van BZK, Gemeente Amsterdam, VodafoneZiggo en Booking.Com.



Peter Postema

Directeur Global Project Performance

6. Wat onze klanten zeggen

In de loop der jaren hebben we goede banden met onze klanten ontwikkeld. We hebben onze trainingen en adviesdiensten voor meer dan 1.000 organisaties uitgevoerd. Hieronder treft een aantal quotes van onze klanten.



"Global Project Performance begreep de klantvraag het best. We hebben via Global Project Performance ook een "theorie naar praktijk" dag gehouden"

Mirjam Beentjes, Rabobank



"De LEAN praktijk workshops hebben ons geholpen om onze processen inzichtelijk te maken. Op basis van dit inzicht konden we daarna een aantal verbeterstappen door voeren"

Meriam Gerritsma, NTR



"Wij combineren planbare en agile methodieken in onze aanpak voor project- en portfoliomanagement"

Frank Versloot, VodafoneZiggo



TATA STEEL

"We gebruiken de Project Definition Rating Index om de stand van een project te beoordelen. Een aantal projectmanagers IPMA gecertificeerd."

Tata Steel, Bob Hofstede



Gemeente Rotterdam

"We hanteren een aanpak die past bij de dynamiek en volwassenheid van onze organisatieonderdelen. De best practices zoals projectmatig werken, PRINCE2 en IPMA vormen de grondslag van onze aanpak"

Vivian Cheng, Gemeente Rotterdam



"Global Project Performance gaf ons inzicht in de randvoorwaarden om projectmatig te kunnen werken"

Andries Schuttinga, Stichting Red een Kind



VIVAT

"De masterclasses voor Benefits Management (Stephen Jenner) en Stakeholder Engagement (Patrick Mayfield) waren inspirerend en leverden veel praktische handvatten op"

Emmy Beekman, VIVAT



"Ook kritiek is een vorm van effectieve betrokkenheid. Apathie of stilte doen bij mij alarmbellen rinkelen."

Arjan den Otter, SVO



"Zorg dat de doelstellingen helder zijn voor een project van start gaat en borg de koppeling met de bedrijfsstrategie over projecten heen."

Kars Wierdsma, Provincie Groningen



"Global Project Performance heeft het team van Sophia ondersteund met advies en begeleiding bij de ontwikkeling van de Benefits Map"

Annelies Contze, Sophia Kinderziekenhuis



"Onze projecten worden efficiënter gerealiseerd, we besparen kosten en projecten worden vaker op tijd opgeleverd."

Jens van den Akker, Urenco



"Wij richten ons op de 40
grootste programma's
met wereldwijde impact"

C.J. van Boheemen, Heineken International

7. Copyrights en Trademark Statements

- PRINCE2® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.
- PRINCE2 Agile® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.
- MSP® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.
- MoP® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.
- AgilePM® is a registered trademark of Agile Business Consortium Limited. All rights reserved.
- The APMG International Managing Benefits and Swirl Device logo is a trademark of The APM Group Limited, used under permission of The APM Group Limited. All rights reserved.
- APMG International Stakeholder Engagement is a trademark of The APM Group Limited, All rights reserved.
- M_o_R® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.
- P3M3® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.
- P3O® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.